

1. JOB SATISFACTION  
2. PERFORMANCE

KK  
B59/01  
hah  
a

**ANALISIS PENGARUH FAKTOR-FAKTOR KEPUASAN  
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN  
BAGIAN PRODUKSI PADA CV. KARYA MEKAR  
JOMBANG**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN  
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN**



**KEPADA  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2000**

SKRIPSI

ANALISIS PENGARUH FAKTOR-FAKTOR KEPUASAN  
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN  
BAGIAN PRODUKSI PADA CV. KARYA MEKAR JOMBANG

DIAJUKAN OLEH ;  
HERU WAHYU LAKSONO  
No. Pokok : 049620900-E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH :

DOSEN PEMBIMBING,

( Drs. Ec. Hj. TIENTJE SOEMARTINI, MS )  
NIP. 130 606 037

TANGGAL ..... 2001

KETUA PROGRAM STUDI,

( Dra. Ec. Hj. SOEDEWI SOEDOROWERDI, MS )  
NIP. 130 655 719

TANGGAL ..... 2001

## ABSTRAKSI

Banyak faktor penting dalam kelangsungan roda perusahaan, salah satunya adalah karyawan. Mengingat hal tersebut sangat penting, maka pemeliharaan hubungan terus-menerus dan serasi dengan para karyawan dalam setiap bentuk organisasi menjadi sangat berpengaruh untuk mencapai prestasi yang akan memajukan perusahaan. Sedangkan untuk mencapai hal itu semua pihak perusahaan atau manajemen semestinya memahami tentang apa yang hendak dilakukan agar karyawan dapat merasa puas dan berprestasi. Faktor kepuasan kerja sangatlah besar pengaruhnya dalam meningkatkan prestasi karyawan. Unsur kepuasan inilah sangat penting untuk mempertahankan karyawan sebagai aset perusahaan dan membuat roda perusahaan dapat berjalan lancar bahkan mencapai prestasi yang selama ini di harapkan oleh pihak manajemen.

Persoalan dengan kepuasan kerja dan prestasi karyawan merupakan persoalan yang selalu dihadapi oleh setiap organisasi baik swasta maupu lembaga pemerintah. Salah satu organisasi swasta atau perusahaan swasta yang mempunyai kegiatan membuat sepatu adalah CV. Karya Mekar yang berlokasi di kota Jombang. Perusahaan ini memiliki karyawan bagian produksi yang cukup banyak dan beragam dalam tingkat pendidikannya, baik pria maupun wanita. Dalam penelitian ini penulis membahas pengaruh faktor-faktor kepuasan kerja terhadap prestasi kerja karyawan bagian produksi pada CV. Karya Mekar Jombang. Adapun faktor-faktor kepuasan kerja terdiri dari *gaji, kondisi kerja, pengawasan, peluang promosi dan kelompok kerja*.

Pengaruh faktor-faktor kepuasan kerja terhadap prestasi kerja karyawan dianalisa dengan menggunakan metode analisa regresi berganda. Dari regresi berganda, maka dilakukan teknik analisa dengan cara uji t yang memakai dua sisi, uji F 5% dan menghitung koefisien determinasi. Dengan menggunakan data-data yang diperoleh selama penelitian, dapat ditarik kesimpulan bahwa variabel-variabel kepuasan kerja secara bersamaan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Selain itu dapat juga diketahui bahwa variabel *Gaji* ternyata mempunyai pengaruh yang dominan terhadap prestasi kerja karyawan bagian produksi pada perusahaan CV. Karya Mekar Jombang.